

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2023





"La nostra più grande debolezza sta nell'arrenderci. Il modo più sicuro per riuscire è sempre quello di provarci ancora una volta." (Thomas Edison, inventore e uomo d'affari americano).

“Carissimi,

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione ‘narrata’, una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, in grado di perseguire il consenso e la legittimazione sociale di ciò che facciamo, premessa per il raggiungimento di qualunque obiettivo aziendale, compresi quelli di tipo reddituale e competitivo.

L’anno 2023 sarà ricordato per il raggiungimento di un obiettivo importante: abbiamo mantenuto l’accreditamento del nostro Laboratorio Analisi e del nostro Centro Prelievi, nonostante gli “astri regionali”, chiamiamoli così, erano decisamente contrari!

*Non ci siamo arresi e dopo un lungo periodo di interlocuzioni, discussioni, confronti....la Regione, accogliendo le nostre osservazioni, ha integrato la DGR XI/7044 del 26/09/2022, equiparando i Laboratori Clinici in Strutture Socio-Sanitarie classificate Unità di offerta Sociosanitaria Cure Intermedie Residenziali ai Laboratori Clinici in struttura di Ricovero e Cura, permettendo di applicare i medesimi requisiti quantitativi, **dandoci così la possibilità di riclassificare il nostro laboratorio e garantire la continuità del Servizio sul territorio***

Voglio ringraziare il Consiglio, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario, il Responsabile del Laboratorio e i Sindaci dei nostri Comuni per averci creduto, e lavorando insieme, arrivare al risultato.

San Giovanni in Croce, 26/6/2024

La Presidente (Luigia Marchini)

Approvato dal Consiglio di Gestione con Deliberazione n.39 del 26/06/2024





SOMMARIO

LA STORIA.....	7
PREMESSA.....	8
METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE.....	9
GLI ORGANI ISTITUZIONALI.....	10
PERSONE CHE OPERANO PER LA FONDAZIONE.....	12
PROGETTI E ATTIVITA' FORMATIVE ANNO 2023.....	19
SERVIZIO EDUCATIVO E DI ANIMAZIONE.....	23
I SERVIZI DELLA FONDAZIONE.....	29
CUSTOMER 2023.....	42
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA.....	45
PROGETTI REALIZZATI NELL'ANNO 2023.....	49
PROGETTI E OBIETTIVI 2024.....	50
LA RASSEGNA STAMPA.....	51
ALTRE INFORMAZIONI.....	53







Il Testamento

Se l'Ospedale Aragona esiste lo dobbiamo alla generosità del **Dott. Luciano Aragona** morto il 2 Novembre 1887 a Robecco

*“Io sottoscritto dott. Luciano Aragona, sano di corpo e di mente, trovo che la mia avanzata età lascia presentire l'ora del mio decesso; e per questo mi sono deciso a disporre per atto di mia ultima volontà quanto segue, e cioè lascio il mio fondo denominato Canovetta, posto nei Comuni di **San Giovanni in Croce, Martignana Po e Casteldidone**, in proprietà ai suddetti Comuni di San Giovanni in Croce, Martignana Po e Casteldidone, quali Comuni dichiaro Eredi, affinché col reddito di tale podere Canovetta sia eretto un Ospedale per ricovero e mantenimento e cura degli ammalati poveri dei tre Comuni.....”*

LA STORIA

L'Istituzione ebbe il riconoscimento di Ente Morale con Regio Decreto n. 3845 del 06/07/1890 registrato Corte dei Conti 18/08/1890 n. 174 atti di Governo n.f. 127 – ed il giorno 4 maggio 1913 fu posta la prima pietra dell'erigendo complesso Ospedaliero.

In data 24/08/1919 il Consiglio di Amministrazione, previo accertamento dei requisiti igienico-sanitari ed economici, deliberò l'effettivo inizio dell'attività Ospedaliera con decorrenza 01/01/1920. Nel 1939, in base al R.D. 30 settembre 1938 n. 1631 l'Istituzione fu classificata “infermeria per acuti” con annesso reparto cronici.

Il 23 maggio 1956 fu approvato con Decreto del Presidente della Repubblica il nuovo Statuto Organico dell'Ente del 16/03/1951, il quale, tra l'altro, prevedeva l'estensione della cura e del ricovero anche ai cittadini residenti nei Comuni di Solarolo Rainerio, S. Martino del Lago, Scandolara Ravara, Voltido, Ca' Andrea, Torre Picenardi, Piadena, Drizzona, Calvatone, Tornata e Spineda nonchè gli ammalati a carico degli Enti Mutualistici ed Assicurativi L'Infermeria per Acuti convenzionò in regime mutualistico l'assistenza ospedaliera per le varie branche: Medicina, Chirurgia, Ostetricia. ecc.

L'avvento della riforma ospedaliera lasciò immutata la veste giuridica di questa istituzione, che continuò le prestazioni ospedaliere in regime di convenzione con le varie mutue e sino al 31/12/74 quando, in applicazione delle norme contenute nella legge 386/74, la Regione Lombardia subentrò ai disciolti Enti Mutualistici nelle convenzioni medesime. Nel successivo 1977 la Regione dispose che l'Ente poteva ricoverare anche “pazienti affetti da forme morbose croniche chiaramente non autosufficienti”.

Dal 01/09/04 la Struttura ha acquisito personalità giuridica privata con Dgr del 05 agosto 2004 n. 7/18568, con la seguente nuova denominazione: **“Fondazione Ospedale Giuseppe Aragona Istituto Geriatrico e Riabilitativo ONLUS”**.



PREMESSA

Il Bilancio sociale riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 nel rispetto delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Lo scopo del Bilancio sociale è quello di rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di valutazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Fondazione altrimenti non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Oltre alle indicazioni normative contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 sono state considerate, ove compatibili e rilevanti per il presente bilancio sociale, le indicazioni dello "standard – il Bilancio Sociale GBS 2013 – principi di redazione del bilancio sociale", secondo le previsioni dell'ultima versione disponibile.

- **IDENTIFICAZIONE:** secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);
- **INCLUSIONE:** implica che tutti gli stakeholders identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono essere motivate;
- **COERENZA:** deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;
- **PERIODICITÀ E RICORRENZA:** il bilancio sociale, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;
- **OMOGENEITÀ:** tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.





INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE

NOME	FONDAZIONE OSPEDALE GIUSEPPE ARAGONA – ISTITUTO GERIATRICO E RIABILITATIVO - ONLUS
CODICE FISCALE	00296100191
PARTITA IVA	00296100191
FORMA GIURIDICA	FONDAZIONE ONLUS – Decreto Regionale 22396 del 9/12/2004 – iscrizione nel registro Regionale delle Persone Giuridiche Private n.2087
SEDE LEGALE	Viale Grasselli Barni,47 – 26037 San Giovanni in Croce (CR)
MAIL E SITO	urp@ospedalearagona.org www.ospedalearagona.org
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ	La Fondazione, situata in Provincia di Cremona, svolge la propria attività nell’ambito della ATS Valpadana, ed eroga prestazioni a favore della popolazione afferente ai Comuni di Casteldidone, Martignana Po, San Giovanni in Croce, Casalmaggiore, Viadana, e ai Comuni Cremonesi e Mantovani prossimi alla struttura
ATTIVITÀ STATUTARIE	La fondazione non ha scopo di lucro e persegue finalità di solidarietà sociale, in particolare nei settori dell’assistenza sociale, socio-sanitaria e sanitaria, e nel settore della beneficenza, con particolare riferimento alla tutela di soggetti svantaggiati in quanto anziani e disabili, in regime di residenzialità, semi-residenzialità, domiciliare e ambulatoriale, con l’obiettivo di promuovere la persona umana attraverso la riattivazione delle sue residue risorse e capacità.



GLI ORGANI ISTITUZIONALI

Sono organi dell'Istituzione

- Il Presidente
- Il Consiglio di Gestione
- Il Revisore Contabile-Organo di controllo

IL PRESIDENTE

Il Presidente viene eletto a maggioranza dal Consiglio di Gestione tra i suoi componenti, nella sua prima seduta, presieduta dal Consigliere più anziano di età. Dura in carica 4 anni.

Nella stessa seduta d'insediamento e con le stesse regole viene eletto il Vicepresidente. Il Presidente del Consiglio ha la rappresentanza legale della Fondazione di fronte ai terzi ed in giudizio.

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Il Consiglio di Gestione è composto da tre membri che sono nominati dai Sindaci dei Comuni di Casteldidone, Martignana Po e San Giovanni in Croce, dura in carica quattro anni.

Il Consiglio di Gestione è l'organo di indirizzo e controllo della Fondazione. Al Presidente, al Vicepresidente, ai consiglieri può spettare un'indennità di carica fissata dal Consiglio di Amministrazione, in modo anche differenziato in ragione dei compiti affidati, nei limiti di cui all'art. 10, comma 6 lettera c del D. Lgs. 460/97.

IL REVISORE CONTABILE E ORGANO DI CONTROLLO

Il Revisore svolge funzioni di controllo e vigilanza.

In particolare, vigila sulla osservanza delle leggi e regolamenti e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione riferendo all'Organo Consiliare su gravi irregolarità formali o sostanziali di gestione.

E' scelto tra gli iscritti al Registro dei Revisori Legali. Per l'espletamento delle attività di competenza il Revisore Ha accesso ai pertinenti atti e documenti aziendali, in ordine ai quali deve mantenere la prescritta riservatezza, e può essere chiamato a partecipare alle adunanze del Consiglio di Gestione il cui ordine del giorno abbia attinenza con l'incarico attribuito.

L'ORGANO DI VIGILANZA

L'Organo di Vigilanza ex d.lgs 231/2001 viene nominato dal Consiglio di Gestione e ha il compito di:

- vigilare sull'applicazione e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in relazione alle diverse tipologie di reati contemplati dal D.Lgs. n. 231/2001
- verificare l'efficacia del Modello e la sua capacità di prevenire la commissione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231 / 2001
- segnalare alle funzioni aziendali competenti le eventuali violazioni del Modello organizzativo di Gestione e Controllo e del Codice Etico
- individuare e proporre al Consiglio di Gestione aggiornamenti e modifiche del Modello stesso in relazione alla mutata normativa o alle mutate condizioni della Fondazione.



SEDUTE ANNUALI CDG N. 10 NELL'ANNO 2023

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO INCARICO	DELIBERA NOMINA	PARTECIPAZIONE AI CDG
MARCHINI LUGIA	PRESIDENTE	dal 2/3/2016	n. 25/2016	100 %
MOLTENI LUCA	VICEPRESIDENTE	dal 2/3/2016	n. 26 del 2016	100 %
ATTOLINI LUCIO	CONSIGLIERE	dal 31/1/2020	n. 01/2020	100 %
CATIA ROSA SINELLI	REVISORE CONTABILE	dal 13/3/2014 AL 30/6/2023	n.05 del 13/3/2014	100%
COSTA GIOVANNI	REVISORE CONTABILE	dal 1/7/2023	N.21 del 15/5/2023	A chiamata



COMPETENZE AGLI APICALI

La seguente tabella illustra i compensi di competenza e pagati durante l'esercizio 2023 con riferimento alle figure apicali della Fondazione.

COMPENSI A	EMOLUMENTO COMPLESSIVO LORDO DI COMPETENZA	EMOLUMENTO NETTO PAGATO NEL PERIODO
Consiglio di Gestione	€ 41.448,91	€ 27.872,64
Organo di revisione e controllo	€ 8.856,22 (comprensivo d'Iva)	€ 7.409,79 (comprensivo d'Iva)
Organismo di vigilanza D.lgs.231/01	€ 8.320,00	€ 8.320,00
Dirigenti	€ 418.027,42	€ 343.314,24



PERSONE CHE OPERANO PER LA FONDAZIONE

La pluralità di servizi gestiti dalla Fondazione Ospedale G. Aragona, a cui si aggiungeranno quelli ancora in fase di progettazione o realizzazione, non esisterebbe se non vi fosse il prezioso e quotidiano lavoro dei tanti dipendenti e collaboratori che, insieme ai pazienti, sono i principali “portatori di interessi” dell’azienda.

Il rapporto di fiducia e il senso di appartenenza sono elementi essenziali per il buon funzionamento dell’ospedale e per il benessere del lavoratore.

L’ambiente di lavoro non deve essere solo confortevole e sicuro, ma anche un luogo di realizzazione, dove sentirsi parte di un progetto carico di valori in quanto rivolto alla persona malata e fragile.

Per questo la Fondazione, partendo dai risultati della customer dei dipendenti e dai questionari somministrati per rilevazione del “fabbisogno formativo”, predispone e realizza ogni anno un Piano di formazione finalizzato, non solo all’espletamento degli obblighi di legge, ma anche a colmare le criticità rilevate dal personale e a innalzare il livello professionale.

La Fondazione si avvale inoltre di medici in convenzione per le guardie mediche notturne e festive pomeridiane e di vari specialisti, collaboratori esterni, per l’attività dei Poliambulatori e per consulenze agli ospiti ricoverati.

Al 31 dicembre 2023 la dotazione organica, rispetto al 31/12/2022, risulta incrementata di n. 6 unità (1 biologo, 2 ATA/OSS, 2 coordinatrici infermieristiche, n.1 figura ausiliaria).

Durante l’anno abbiamo avuto n. 23 cessazioni, e n.25 assunzioni.

TIPOLOGIA RISORSA	DIPENDENTI	COLL. ESTERNI	TOT	DIPENDENTI	COLL. ESTERNI	TOT
	2023			2022		
Dirigenti Medici	7	1	8	7		7
Dirigenti non medici (biologo-psicologo)	1	1	2	0	1	1
Dirigenti amministrativi	1		1	1		1
Coordinatori infermieristici	3		3	2		2
farmacista		1	1		1	1
Infermieri	31	2	33	31	4	35
Terapisti della Riabilitazione e massoterapisti	21		21	21		21
Educatori Professionali	2		2	2		2
Tecnici di laboratorio	1		1	2		2
Operatori socio sanitari (ASA OTA OSS)	88		88	86		86
logopedista	1		1	1		1
Assistente sociale	1		1	1		1
Amministrativi	10		10	11		11
Altri (pers.le ausiliario, operai, centralino..)	30		30	29		29
TOTALE	197	5	202	194	6	200



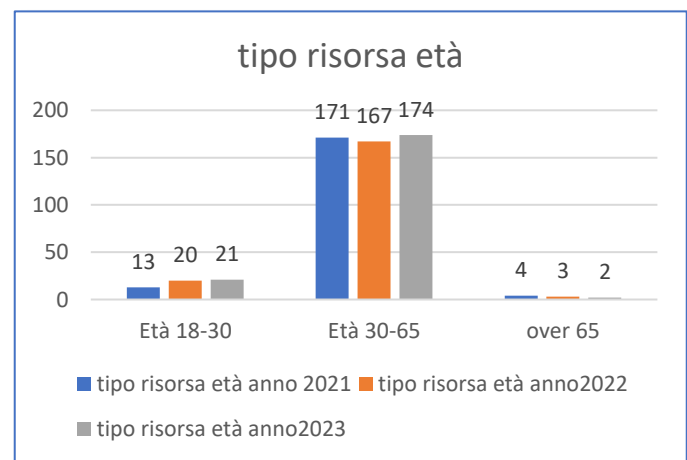
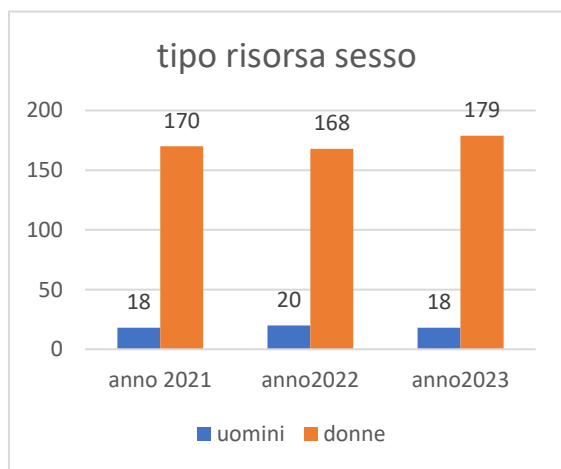
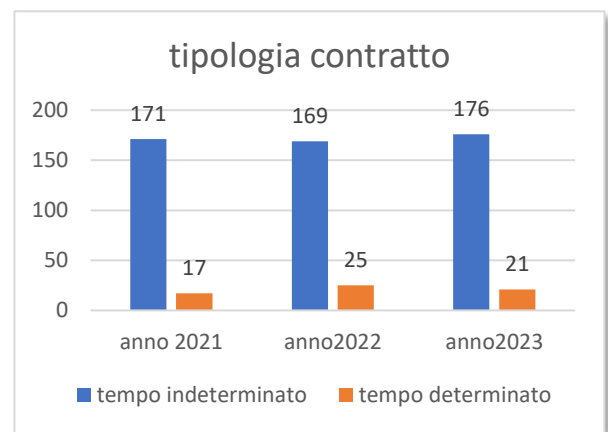
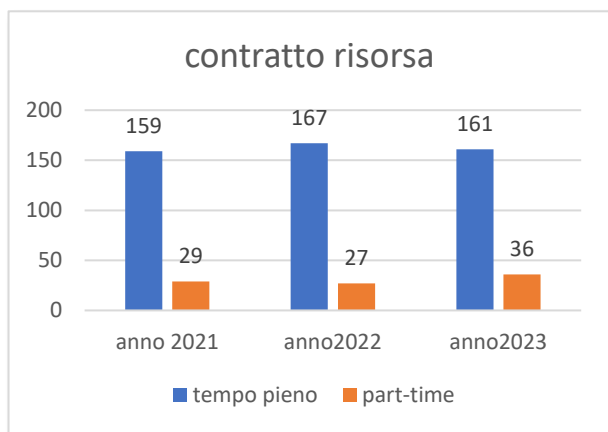
La Fondazione ha scelto, nonostante sia un Ente privato, di applicare il CCNL Area Comparto Sanità, e per i Medici dipendenti il CCNL Area Dirigenza Sanità.

E' questa una scelta, seppur onerosa, che permette alla Fondazione di garantire ai propri dipendenti uno stipendio dignitoso e più alto della media del settore privato.

L'entrata in vigore del **CCNL Dirigenti Area Sanitaria – triennio 2019-2021**, firmato nel dicembre 2023 e applicato a partire dal 1 gennaio 2024, comporta per la Fondazione un ulteriore impegno economico, sia per gli aumenti strutturali che per gli arretrati contrattuali.

Sostanzialmente trattasi di un incremento del costo del personale dirigenziale di circa il 7,5 %.

ULTERIORI INFORMAZIONI RELATIVE AI DIPENDENTI



RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI

SALARIO LORDO ANNUALE	Euro € di competenza
Massimo	€ 106.437,72
Minimo	€ 20.723,82
Rapporto legale limite (per Enti terzo settore)	1/8
La condizione legale è verificata (SI/NO)	SI



PIANO DI FORMAZIONE – ANNO 2024

TITOLO	DESTINATARI	MODALITA' FORMATIVA	PERIODO EROGAZIONE	CREDITI ecM
AREA IGIENE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO				
FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI	IN CASO DI ASSUNZIONE	FAD	entro 60 giorni dall'assunzione	si
FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI	IN CASO DI ASSUNZIONE	FAD	entro 60 giorni dall'assunzione	si
AGG.TO FORMAZIONE SICUREZZA	PERSONALE CHE HA NECESSITA'	AULA	nel corso dell'anno	si
FORMAZIONE BASE PREPOSTI	NEO INCARICATI	Aula o FAD	MAGGIO	si
AGGIORNAMENTO PREPOSTI	PREPOSTI INCARICATI	Aula o FAD	APRILE/MAGGIO	si
PRIMA FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO	IP E OSS INCARICATI ALLA FUNZIONE	Aula più esercitazione Esame presso VVF	SETTEMBRE	no
AGG.TO ADDETTI ANTINCENDIO	INCARICATI ALLA FUNZIONE	AULA + ESERCITAZIONE	OTTOBRE	no
CORSO BLS/D	EQUIPE C-DOM	AULA	APRILE	SI
AGGIORNAMENTO BLS/D	IP/MEDICI	AULA	nell'anno	si
AGGIORNAMENTO RLS	INCARICATI ALLA FUNZIONE	Convegno	OTTOBRE	si
AREA TECNICO-SPECIALISTICA				
LE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA	SANITARI	AULA	SETTEMBRE	si
GESTIONE RISCHIO CLINICO E SICUREZZA DEL PAZIENTE	MEDICI-IP-OSS-EQUIPE C-DOM	AULA	SETTEMBRE	SI
TEAM BUILDING	PERSONALE ASSISTENZIALE	AULA	MAG/GIU	
FORMAZIONE APPROCCIO PALLIATIVISTICO	MEDICI e IP	AULA	MAG/GIU	si
	OSS/ASA	AULA	SETT/OTT	
COMUNICAZIONE EFFICACE E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	IP e OSS/ASA	AULA	OTTOBRE	si
AREA GESTIONALE				
PRIVACY	RESPONSABILI E REFERENTI	FAD	TUTTO L'ANNO	
PRIVACY	INCARICATI ALLA FUNZIONE	FAD	TUTTO L'ANNO	
D.LGS 231/2001 - MOG per la prevenzione nella commissione dei reati	RESPONSABILI E REFERENTI	FAD	TUTTO L'ANNO	
D.LGS 231/2001 - MOG per la prevenzione nella commissione dei reati	PERSONALE DIPENDENTE	FAD	TUTTO L'ANNO	
RENTRI - registro elettronico nazionale tracciabilità rifiuti	RESP.LE RAGIONERIA	VIDEOCONFERENZA	SETTEMBRE	





La salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri collaboratori e dei propri pazienti è uno degli obiettivi prioritari della Fondazione.

Nell’anno 2023 abbiamo proseguito nella riorganizzazione del sistema sicurezza, con particolare attenzione agli adempimenti previsti dal D.lgs 81/0/8 (Testo unico in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro) portando a termine i seguenti obiettivi

<p>AGG.TO ORGANIGRAMMA SICUREZZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> •nuovi incarichi coordinatori sicurezza •aggiornamento squadre antincendio e primo soccorso
<p>FORMAZIONE D.LGS 81/08</p>	<ul style="list-style-type: none"> •completata formazione sulla sicurezza •formazione nuovi RLS •agg.to formazione antincendio
<p>DVR</p>	<ul style="list-style-type: none"> •integrazione DVR C-Dom •revisione MAPO in Stati Vegetativi per installazione sollevatori a soffitto
<p>SISTEMA ANTINCENDIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>sostituzione porte antincendio obsolete <input type="checkbox"/>verifica e rimozione ferma porte <input type="checkbox"/>verifica e revisione PEE <input type="checkbox"/>revisione sistema controllo accessi
<p>EMERGENZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> •realizzazione progetto di installazione luci di emergenza



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO



Gli Stakeholder sono portatori d'interesse rappresentati da tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la Fondazione relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività della Fondazione per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione della Fondazione.

Stakeholders

Beneficiari dei servizi sanitari e socio-sanitari e loro familiari

Lavoratori dipendenti, collaboratori e tirocinanti

Volontari e Cooperanti

Fornitori di beni e servizi e consulenti

Istituti di credito e assicurazioni

Organizzazioni Sindacali

Donatori privati

ATS Val Padana - ASST Cremona - ASST Mantova

Territorio casalasco

Organizzazioni non lucrative collegate per ragioni di servizio

Comunità territoriale

Parrocchie ed enti ecclesiastici





PROGETTI E ATTIVITA' FORMATIVE ANNO 2023

In ottemperanza alla DGR 2569/14 ed in coerenza con quanto previsto dal piano di lavoro deliberato in data 26/03/2023, nel corso del 2023 sono state pianificate e realizzate attività progettuali e formative a favore di ospiti, caregiver, operatori e territorio qui sotto riportate.

COINVOLGIMENTO DEL TERRITORIO

Il passaggio dalla fase epidemica Covid-19 alla fase di transizione e progressivamente alla fase inter pandemica ha rappresentato l'occasione per la ripresa e il rinsaldamento dei contatti con il territorio per cui è stato possibile organizzare proficue collaborazioni con il polo scolastico, i comuni, i privati cittadini e gli enti formativi.

1) Le Educatrici hanno riattivato i contatti in presenza con la comunità svolgendo attività all'aperto e all'esterno della struttura con gli ospiti dell'RSA e del Centro Diurno:

Gli ospiti dell'RSA e del CDI sono stati coinvolti di concerto con la Biblioteca di San Giovanni in Croce in un progetto di ascolto di letture di libri con ottimo riscontro in termini di entusiasmo e collaborazione;

In RSA e CDI sono ripresi i contatti in presenza con i bambini delle scuole materna e primaria mediante diversi incontri in occasione della festa dei Nonni, il 25 aprile e per Natale con lo scambio di disegni augurali;

I pazienti RSA e CDI hanno potuto fare delle uscite nel corso della primavera e dell'estate per gustare un gelato o un caffè in paese ed alcuni anche in Piazza a Cremona, oltre al pranzo annuale al ristorante.

2) Proseguita la collaborazione con gli Istituti Universitari per il tutoraggio di tirocinanti del corso di Laurea in Fisioterapia e tirocinanti OSS e ASA di diversi Istituti del territorio.

3) Iniziati i contatti e le procedure per l'attivazione della convenzione con la Scuola di Specialità in Geriatria dell'Università di Parma come struttura complementare per la formazione dei Medici Specializzandi in Geriatria;

4) Progressivo ampliamento degli orari di accesso dei familiari ai reparti di cure Intermedie.

Nel corso dell'anno si è inoltre proseguita l'attività vaccinale Covid-19 sia ai pazienti delle Cure Intermedie che del CDI e RSA oltre che la prosecuzione della promozione dell'utilità del vaccino su ospiti e familiari

Si ritiene pertanto che gli obiettivi proposti siano stati raggiunti.

MANTENIMENTO ABILITÀ COGNITIVE E MOTORIE

Una delle componenti fondamentali della Mission della nostra Fondazione e' quella di rafforzare o stabilizzare le capacità motorie e funzionali dei ricoverati per permettere un rientro al domicilio nelle migliori condizioni fisiche e cognitive possibili.

Anche nel 2023 si è proseguito attivamente alla pianificazione delle forniture degli ausili e all'addestramento dei pazienti e dei caregiver al fine di limitare gli effetti della cronicità e della fragilità consentendo dimissioni protette e la sicurezza degli ambienti domestici. Gli obiettivi proposti sono stati anche quest'anno pienamente raggiunti.

In RSA e CDI l'educatrice ha proseguito l'attività di screening con MMSE e gli interventi di stimolazione cognitiva con risultante buona stabilità del punteggio delle performances cognitive per il 40% degli ospiti RSA e il 69% degli ospiti CDI.



EDUCAZIONE ALLA SALUTE E PROMOZIONE DEL BENESSERE

Soprattutto in relazione alla condizione di transizione pandemica Covid-19 gli interventi educativi prioritari sui pazienti e sui familiari sono stati rappresentati dal lavaggio delle mani, sanificazione dei dispositivi, la prosecuzione dell'addestramento al corretto utilizzo dei dpi, distanziamento, arieggiamento dei locali e mantenimento di modalità comportamentali nella vita sociale.

La modalità utilizzata si è basata essenzialmente su materiale documentale (esposizione della adeguata cartellonistica, procedure nuove e note informative cartacee) per gli operatori e sulla disponibilità del personale a fornire le opportune informazioni e rassicurazioni ai familiari e pazienti.

Si è proceduto nel frattempo a proseguire l'attività di supporto psicologico pro-attivo con gli operatori del nucleo Stati vegetativi (indicatore raggiunto).

La psicologa ha provveduto a portare avanti il programma di "Team Building" sul personale con partecipazione attiva solo ai primi due incontri: ha pertanto fatto una indagine per comprendere le cause della mancata partecipazione con riscontro di stanchezza del personale in relazione a frequenti chiamate per malattia (le infezioni Covid infatti tra il personale sono state frequenti) e necessità di conciliare i tempi casa-lavoro e pertanto ha eseguito un supporto non strutturato in reparto.

Promozione alla salute è stata eseguita anche sugli ospiti RSA e CDI provvedendo a dare notizie sull'andamento dell'epidemia e sensibilizzando gli stessi riguardo alle norme di distanziamento ed igiene delle mani da parte dell'educatrice strutturando l'attività specifica della sanificazione delle mani di cui viene tenuta traccia nella rilevazione attività della Cartella informatizzata. Dall'analisi del dato gli ospiti hanno partecipato attivamente all'iniziativa per oltre il 50%.

Gli obiettivi 2023 pertanto sono stati raggiunti.

SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE E AI CAREGIVER

Nel corso dei ricoveri vengono sempre evidenziati i bisogni e le necessità dei famigliari da parte dei sanitari ed operatori.

L'assistente sociale ha proseguito la sua attività di ascolto dei bisogni dei familiari sia per contatto diretto da parte loro sia su segnalazione dei medici di reparto riprendendo i colloqui in presenza. Proseguita inoltre l'attività di contatto con i Servizi territoriali (Comuni, CEAD, MMG, Ufficio Protesi...) con il fine di assicurare dimissioni protette. Regolarmente eseguite le udienze con il tribunale in videoconferenza per la nomina degli Amministratori di sostegno (indicatore raggiunto sia in RSA che in Cure Intermedie).

In CDI la coordinatrice, l'assistente sociale e la DS hanno organizzato e diretto un incontro congiunto con MMG e IFEC in relazione a caso sociale a rischio di paziente.

MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA ED ASSISTENZIALE NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI UMANIZZAZIONE DELLE CURE

- Come ogni anno è stata prestata particolare attenzione alla somministrazione dei questionari di gradimento. Il ritorno dei questionari compilati risulta adeguato rispetto all'indicatore atteso del 50% per quanto riguarda tutte le nostre Unità di Offerta (indicatori raggiunti) ed i risultati sono pubblicati sul sito Internet;



- Nel nucleo stati vegetativi si è proseguito con la tradizione dell'incontro del personale con i familiari in occasione del Natale per lo scambio degli auguri;
- Si è proseguito con il lavoro di riordino del Sistema Qualità mediante una nuova codifica e con l'aggiornamento dei protocolli;
- Completato il passaggio al fascicolo sanitario informatizzato alla versione 2.0 di Zucchetti e la formazione del personale ASA/OSS delle Cure Intermedie alla compilazione delle attività in maniera digitale con eliminazione del cartaceo;
- L'intervento di formazione degli operatori sulle cure palliative è stato rimandato al 2024.

AREA EDUCATIVA, DI ANIMAZIONE, DI SOCIALIZZAZIONE

IN RSA e CDI, nel corso dell'anno sono state riprese tutte le attività di gruppo quali le sante messe nei singoli nuclei e in Chiesa, le uscite degli ospiti, le attività cognitive di gruppo e le feste di compleanno. Eseguito inoltre un programma di letture di libri in collaborazione con il servizio Biblioteca di San Giovanni in Croce. La partecipazione attiva degli ospiti è stata ampia con superamento dell'indicatore atteso (80% ospiti CDI e 84 % ospiti in RSA).







SERVIZIO EDUCATIVO E DI ANIMAZIONE

L'utenza delle RSA normalmente è caratterizzata da una significativa complessità clinica per l'elevata comorbidità a cui si associano sempre più patologie di tipo psichiatrico-comportamentale: depressione, psicosi e demenze. Quest'ultima ormai diventata la patologia più frequente e una tra le cause principali del ricovero in una casa di riposo.

Il servizio educativo si fa carico di tali problematiche, struttura attività di gruppo e individuali per rispondere a bisogni specifici.

Gli educatori della Fondazione G. Aragona di San Giovanni in Croce nel 2023 stanno continuando ad incrementare le proprie attività socio educative. Sono stati mantenuti interventi individuali specifici e proposti nuovi interventi di gruppo per allietare le giornate delle persone presenti in RSA e Centro Diurno Integrato.

INTERVENTI PERSONALIZZATI

Gli educatori dopo l'ingresso effettuano una valutazione cognitiva, emotiva e sociale che viene rinnovata a cadenza prestabilita o secondo necessità. Tenendo conto anche della loro condizione psicofisica vengono individuati bisogni specifici per ogni utente. Per persone con Mini Mental Examination inferiore a 19\30 (soglia limite per il decadimento cognitivo) e per coloro che necessitano di ulteriore supporto è previsto un intervento individuale.



- A seguito della valutazione si determina se la persona necessita di stimolazione di alcune capacità deficitarie (linguaggio, scrittura, capacità di riconoscimento iconografico, associazioni per immagini) ed eventualmente viene proposta la stimolazione cognitiva in piccolo gruppo con attività di massimo quattro persone;
- Alcuni residenti vedono preclusa o estremamente limitata la possibilità di stabilire un'interazione verbale con il mondo esterno: l'educatore predilige allora un canale alternativo che verte sul contatto, l'ascolto della musica e della voce. Le carenze sulle mani possono rappresentare l'opportunità di creare una sorta di comunicazione condivisa, senza tralasciare l'aspetto emotivo che vede il singolo coinvolto come soggetto attivo e prioritario del proprio interlocutore. Questo tipo di approccio rappresenta la modalità utilizzata anche per il lavoro nel reparto con ospiti in stato vegetativo. Attualmente sono presenti 14 persone che quotidianamente vengono coinvolte in attività di stimolazione sensoriale. L'approccio con i loro famigliari richiede molta attenzione e delicatezza per la complessità della situazione che vivono. A tal proposito sono state promosse iniziative per migliorare l'alleanza tra operatori e famigliari, attraverso incontri ormai consolidati, momenti quotidiani di relazione e l'intervento bimensile della psicologa.
- Presso il reparto Stati Vegetativi nei mesi estivi è stata introdotta per alcune settimane la collaborazione di una terapeuta del suono. Affiancata dall'educatore ha proposto un intervento di ascolto di suoni ancestrali e primordiali.



ATTIVITÀ DI LETTURA ED ESPRESSIVITÀ

Viene proposta ad ospiti che riescono a trarre beneficio al livello sociale, espressivo e cognitivo. In questa ampia area di intervento il personale educativo, utilizzando materiale di semplice comprensione e breve durata (utenti con tempi di attenzione limitati) cerca di attivare la discussione leggendo per esempio storie legate agli anni 40\50\60, alla cultura popolare e tradizionale. Un linguaggio che evoca memorie e racconti. Viene offerta in alternativa la possibilità di leggere il giornale o alcune notizie di attualità chiedendo l'opinione delle persone ed innescando così momenti di confronto e riflessione. Abbiamo raccolto riscontri positivi dalla collaborazione con la Biblioteca Comunale che per alcuni mesi del 2023 ci ha dato la possibilità di avere in struttura la Dott.ssa Mainardi per momenti di lettura e condivisione.

MUSICA E CANTI

L'educatore diventa il "maestro del coro", il canto concorre a distrarre, stimola l'umore in maniera positiva ed accresce il senso di appartenenza al gruppo. Sembra incredibile ma anche le persone più compromesse sono in grado di ricordare ed intonare le parole di brani conosciuti. Questa attività e la festa a tema vengono proposte con frequenza mensile. Vista l'efficacia e il coinvolgimento dei reparti, a richiesta dei famigliari il canto viene utilizzato anche per celebrare compleanni e ricorrenze importanti degli ospiti di RSA e CDI.



GIOCHI COGNITIVI

Il cervello umano funziona come un muscolo. Per essere continuamente stimolato a pensare, deve anche essere allenato, indipendentemente dall'età di una persona. Gli ostacoli di un corpo in fase di invecchiamento favoriscono l'atrofizzazione del cervello. Il segreto per garantirne il funzionamento consiste nell'allenarlo. I giochi cognitivi sono proposte educative molto gradite e aiutano a stimolare le abilità mnemoniche e attentive. Cruciverba, gioco dei nomi e tombol a sono alcune delle attività più note e maggiormente gradite dagli ospiti.



ATTIVITA' MANUALI

L'attività occupazionale ha una valenza riabilitativa e reattiva. In questo ambito vengono stimolate abilità che la persona ha sempre eseguito o che la incuriosiscono come colorare o prendersi cura di un piccolo orto domestico. Nell'ambito della terapia non farmacologica anche il disegno acquista un importante valore "terapeutico" permettendo al singolo di esprimere la propria emotività concentrandosi su un foglio prestampato, veicolando l'attenzione in maniera funzionale. Ugual valore si può attribuire all'orto che ha permesso a tutto il gruppo di deliziarsi con i frutti della terra e di prendersi cura delle giovani piante.

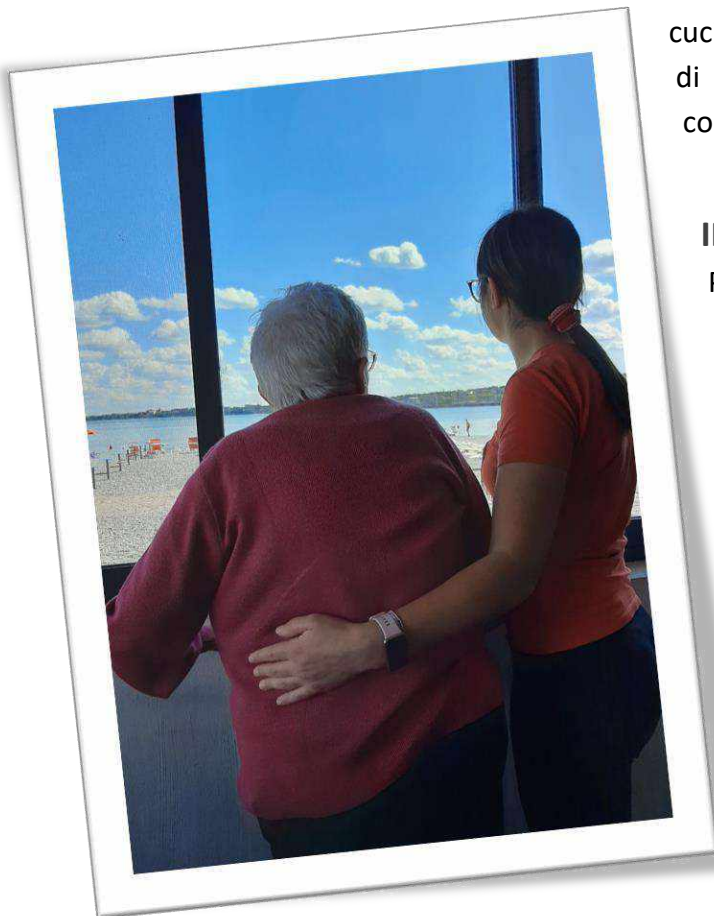
sicura valenza dal punto di vista



Infine non può mancare l'accento al laboratorio di cucina, solitamente molto gradito, che ha visto i nostri ospiti di RSA e CDI di nuovo in grado di mettere in campo conoscenze ed abilità ormai quasi inutilizzate.

INIZIATIVE SUL TERRITORIO

Per stare in relazione con l'esterno, mantenere i contatti e rompere la routine quotidiana gli ospiti sono stati coinvolti in brevi uscite, gite e collaborazioni con gli enti locali. Ci siamo recati nei paesi del circondario per prendere un gelato oppure un caffè in piazza del Duomo a Cremona, abbiamo passato piacevoli giornate in gita: per gli ospiti del CDI a Borghetto di Valeggio sul Mincio e per quelli di RSA ad ammirare la piena del grande fiume a Casalmaggiore dopo un pranzo al ristorante locale. Continua per tutto l'anno la collaborazione con il plesso scolastico Dedalo 2000 attraverso scambi di materiale come biglietti di auguri, disegni, momenti di confronto e racconto dei tempi passati.



INCONTRO CON L'ESTERNO

Nell'anno 2023 il team educativo ha introdotto l'utilizzo dei social come mezzo di condivisione delle iniziative svolte all'interno della Fondazione. L'obiettivo era coinvolgere i famigliari di quanto avviene nella routine e dei momenti speciali dei nostri ospiti. I media permettono di promuovere la nostra struttura: persone che per necessità si avvicinano alla residenzialità e semi-residenzialità hanno la possibilità di vedere in prima persona l'ambiente e le proposte educative.







I SERVIZI DELLA FONDAZIONE

La Fondazione eroga attività di assistenza socio sanitaria e socio-assistenziale a favore della popolazione del territorio. In questi anni sono stati sviluppati una serie di servizi, con una graduale e progressiva evoluzione del livello di protezione offerto, per rispondere in maniera più adeguata e appropriata ai bisogni della popolazione anziana. L'offerta è rappresentata dai servizi residenziali, semi-residenziali e domiciliari. La struttura è altresì dotata di un poliambulatorio specialistico che offre servizi sanitari.

CURE INTERMEDIE

E' un servizio, ex I.D.R., oggi Cure Intermedie che eroga prestazioni residenziali rivolti a persone che presentano menomazioni transitorie o permanenti che necessitano di prestazioni Diagnostiche, Terapeutiche – Riabilitative.

I posti letto accreditati sono 109 e così suddivisi: 30 in area Specialistica, 55 in Area Generale e Geriatrica, 24 in Area Mantenimento/Reinserimento.

In Area Generale e geriatrica viene anche erogata attività Riabilitativa Ambulatoriale, individuale e di gruppo.

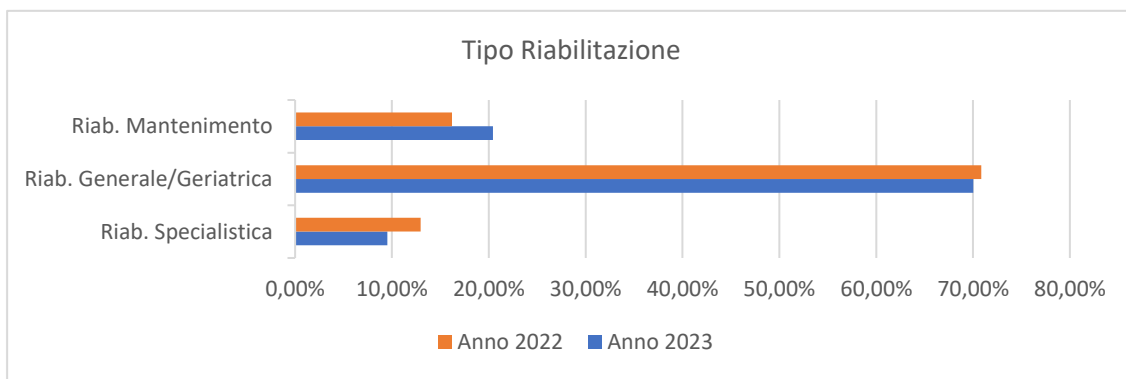
Nell'anno 2023 i ricoveri totali sono stati 773, nell'anno 2022 sono stati 714, così suddivisi:

TIPO RIABILITAZIONE	Tot.	%	Tot.	%
	Anno 2023		Anno 2022	
Tipo riabilitazione	GG	%	GG	%
Specialistica	3.363	9,53%	4.299	12,95%
Riab. Generale/Geriatrica	24.704	70,03%	23.516	70,84%
Riab. Mantenimeto	7.210	20,44%	5.383	16,21%
	773	100,00%	714	100,00%

ETA'	Tot.	%	Tot.	%
	Anno2023		Anno 2022	
18-30	1	0,13%	2	0,28%
31-40	2	0,26%	0	0,00%
41-50	6	0,78%	6	0,84%
51-60	23	2,98%	20	2,80%
61-70	63	8,15%	59	8,26%
71-80	193	24,97%	156	21,85%
81-90	385	49,81%	367	51,40%
91-100	99	12,81%	103	14,43%
> 100	1	0,13%	1	0,14%
	773	100,00%	714	100,00%

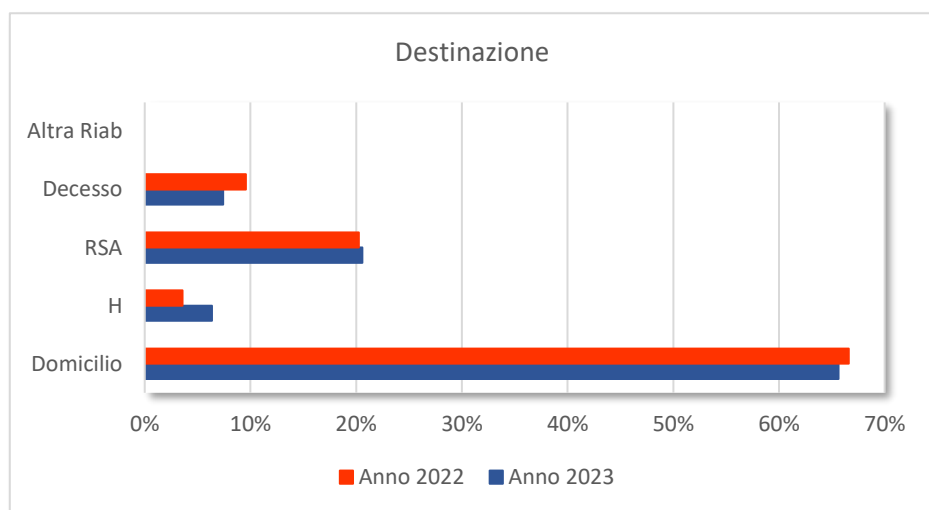
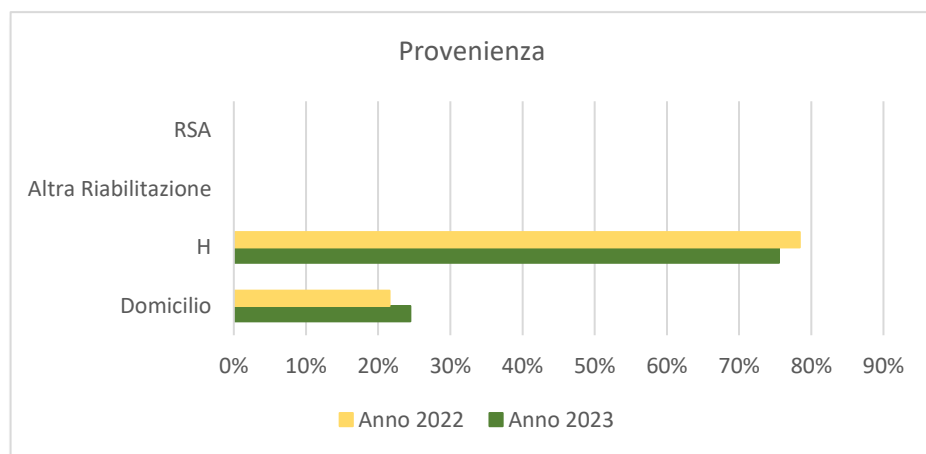
Lista d'attesa	2023	2022
Utenti in lista al 31/12	47	121

Tasso saturazione (occupazione posti letto)	2023	2022
Cure Intermedie	88,67%	83,44%
Giorni (39785)	35.277	33198



PROVENIENZA ALL'ACCESSO	2023		2022	
Domicilio	189	24,45%	154	21,57%
H	584	75,55%	560	78,43%
Altra Riabilitazione	0	0,00%	0	0,00%
RSA	0	0,00%	0	0,00%
	773	100,00%	714	100%

DESTINAZIONE ALLA DIMISSIONE	2023		2022	
Domicilio	443	65,63%	411	66,61%
H	43	6,37%	22	3,57%
RSA	139	20,59%	125	20,26%
Decesso	50	7,41%	59	9,56%
Altra Riab	0	0,00%	0	0,00%
	675	100,00%	617	100,00%

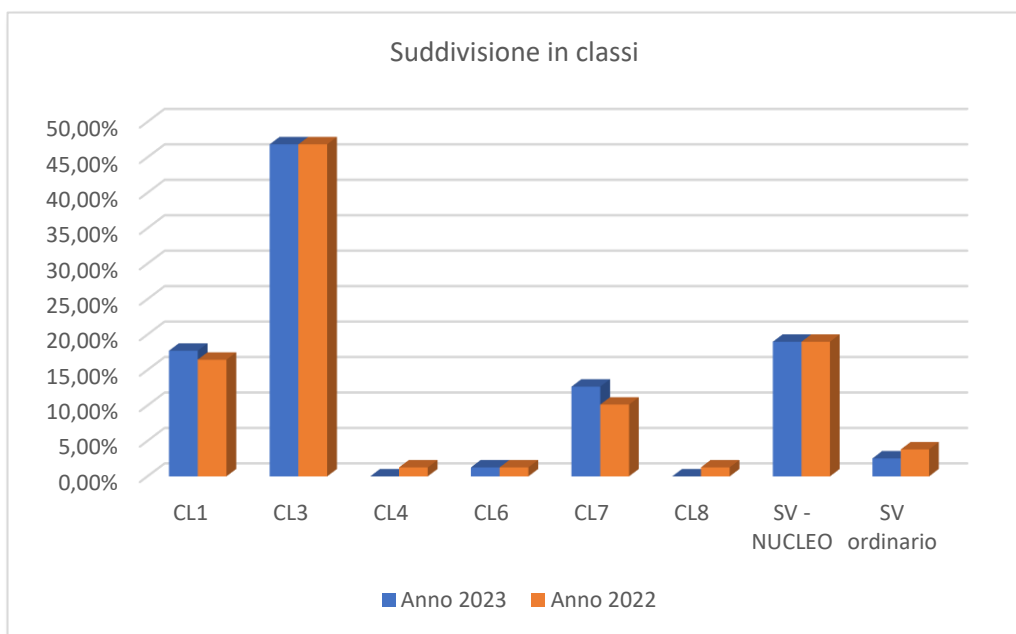


R.S.A. RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE

La struttura offre alla popolazione anziana del territorio una RSA di 65 posti letto, accreditati con DGR 6212 del 19 dicembre 07, di cui 12 pl sono dedicati a persone in Stato Vegetativo.

Nell'anno 2023 i ricoveri in RSA sono stati n. 79.

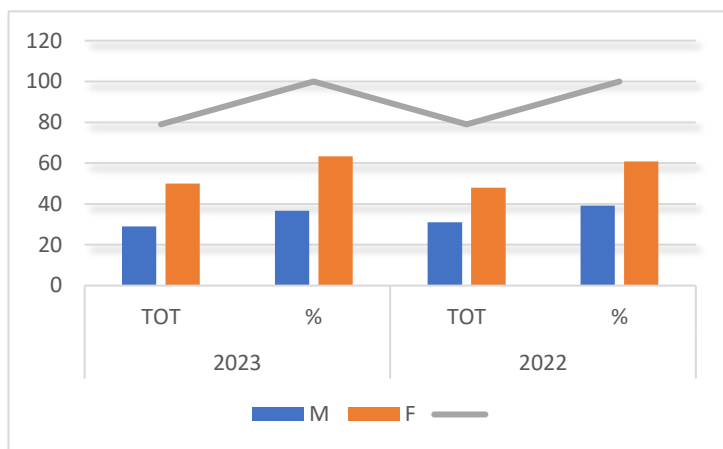
CLASSI	2023		2022	
	TOT	%	TOT	%
CL1	14	17,72%	13	16,46%
CL3	37	46,84%	37	46,84%
CL4	0	0,00%	1	1,27%
CL6	1	1,27%	1	1,27%
CL7	10	12,66%	8	10,13%
CL8	0	0,00%	1	1,27%
SV - NUCLEO	15	18,99%	15	18,99%
SV ordinario	2	2,53%	3	3,80%
	79	100,00%	79	100,00%



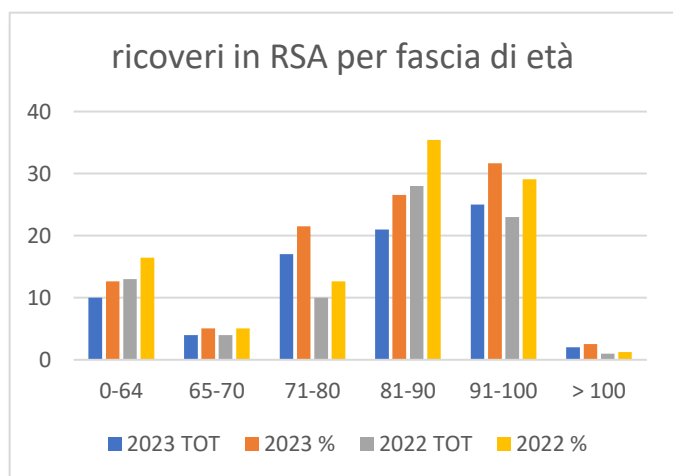
TASSO OCCUPAZIONE	2023		2022	
RSA	99,64%		99,54%	
giorni	23.639	23.725	23617	23.725



SESSO	2023		2022	
	TOT	%	TOT	%
M	29	36,71	31	39,24
F	50	63,29	48	60,76
	79	100,00	79	100,00



ETA'	2023		2022	
	TOT	%	TOT	%
0-64	10	12,66	13	16,46
65-70	4	5,06	4	5,06
71-80	17	21,52	10	12,66
81-90	21	26,58	28	35,44
91-100	25	31,65	23	29,11
> 100	2	2,53	1	1,27
	79	100,00	79	100,00



SERVIZI DOMICILIARI

RSA APERTA

Per soggetti affetti da demenza/Alzheimer o altre patologie di natura psicosociale nonché per persone non autosufficienti ultrasettantacinquenni che abbisognano di una presa in carico integrata al proprio domicilio.

Il servizio, riaperto il 1 ottobre 2022, è in crescita.

Nell'anno 2023 sono stati assistiti al proprio domicilio 11 pazienti.

SESSO	2023	
	TOT	%
M	3	27,27
F	8	72,73
	11	100,00

ETA'	2023	
	TOT	%
75-80	4	36,36%
81-85	2	18,18%
86-90	5	45,45%
91-100	0	0,00%
> 100	0	0,00%
	11	100,00%

TIPO TRATTAMENTI	2023	
	TOT	%
Educatore	29	5,64%
Fisioterapista	326	63,42%
OSS	159	30,93%
	514	100,00%



CURE DOMICILIARI

Il potenziamento del sistema delle Cure domiciliari (ex ADI) è uno dei cardini della programmazione regionale e della destinazione delle risorse previste per il 2023.

La nostra Fondazione che già offre servizi nell'ambito socio sanitario domiciliare (RSA aperta), ha chiesto e ottenuto l'accreditamento del Servizio C-Dom con DGR XII/1745 del 15/01/2024, potenziando la propria presenza sul territorio mettendo a disposizione dei cittadini un servizio domiciliare completo e integrato con i propri servizi residenziali.

Il servizio sarà operativo per i cittadini residenti o domiciliati nei Comuni del territorio OglioPo - casalasco-viadanese.

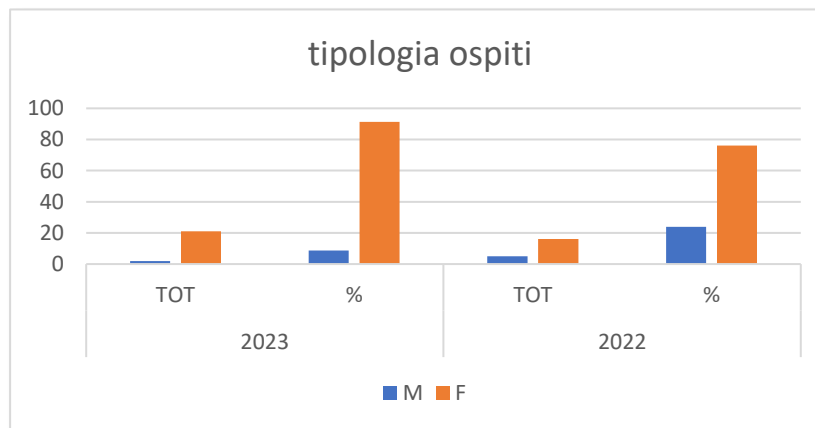
L'equipe avrà a disposizione per le uscite un automezzo dedicato.





IL CENTRO DIURNO

Il Centro Diurno Integrato è un servizio semiresidenziale rivolto a persone anziane non autosufficienti di norma di età superiore ai 65 anni o ad alto rischio di perdita dell'autonomia, che esprimono bisogni sociosanitari difficilmente gestibili al domicilio, ma non ancora di entità tale da richiedere il ricovero a tempo pieno in R.S.A. La Struttura offre all'utenza un CDI per n. 20 posti, denominato CDI "ARCOBALENO" che offre ai propri utenti anche il servizio di trasporto.



	2023	2022
TOTALE GIORNATE	TOT	TOT
Effettive	2727	2.706
Comprehensive di assenze a carico	2864	2.988



NUCLEO STATI VEGETATIVI IN RSA

La Fondazione ha attivo un nucleo dedicato per l'accoglienza esclusiva di persone in Stato Vegetativo nella fase degli esiti, per 12 posti letto in RSA alla Nord 2° piano. L'assistenza è a totale carico del SSR. Una equipe dedicata multidisciplinare composta da un medico presente in Struttura 24 ore su 24 sette giorni su sette, infermieri sulle 24 ore, tecnici della Riabilitazione, OSS, Assistente Sociale, Educatori e Consulenti Specialisti garantiscono un'adeguata assistenza.

Tutte le stanze di degenza sono state dotate, nel corso del 2023, di sollevatori a soffitto per permettere agli operatori di lavorare in maggior sicurezza nel rispetto della dignità della persona



Per gli operatori della Fondazione Aragona non esistono malattie, ma malati.

L'obiettivo principale dell'assistenza dei pazienti in Stato Vegetativo e di minima coscienza è quello di favorire il benessere fisico e la dignità della persona mediante progetti e programmi individualizzati, coinvolgendo non solo l'Equipe multiprofessionale, ma anche la famiglia come attore indispensabile del processo.



IL LABORATORIO ANALISI

L'anno 2023 per il nostro laboratorio analisi è stato un anno sofferto.

L'applicazione delle nuove regole regionali di cui alla DGR IX/7044 del 26/09/2022, condizionava fortemente il futuro del nostro laboratorio in quanto i requisiti quantitativi richiesti erano irraggiungibili.

Il confronto costruttivo avvenuto in luglio 2023 presso la Direzione Generale Sanità, con l'allora Direttore Generale Dr. Pavesi, ha cambiato la sorte del nostro Laboratorio.

La Regione ha integrato la DGR XI/7044 del 26/09/2022, equiparando i Laboratori Clinici in Strutture Socio-Sanitarie classificate Unità di offerta Sociosanitaria Cure Intermedie Residenziali ai Laboratori Clinici in struttura di Ricovero e Cura, permettendo di applicare i medesimi requisiti quantitativi, dandoci così la possibilità di riclassificare il nostro laboratorio e garantire la continuità del Servizio sul territorio

Grazie alla forte volontà del Consiglio di Gestione, della Direzione e alla collaborazione della nostra Equipe il risultato è stato raggiunto!



E' in corso la riorganizzazione tecnologica e strutturale del laboratorio e lo sviluppo di una rete collaborativa con gli enti del territorio.

La Fondazione ha già stipulato Convenzioni con la RSA "San Vincenzo" di Piadena e la Fondazione "Tosi Cippelletti" di Rivarolo Mantovano per la refertazione degli esami del sangue a favore dei loro ospiti residenziali e domiciliari.



POLIAMBULATORI

La Fondazione eroga visite e prestazioni specialistiche, sia in regime SSR con richiesta del MMG o Specialista ospedaliero, che in regime privato, nel proprio Poliambulatorio. La produzione totale del 2023 è stata di € 1.008.044,60 con un incremento del 20% rispetto al 2022 e del 30% rispetto al 2021.

L'incremento è stato ottenuto grazie all'inserimento di nuove strumentazioni e di nuovi medici, con l'apertura di nuove specialità, Diabetologia e Pneumologia. L'elenco dei nostri specialisti.

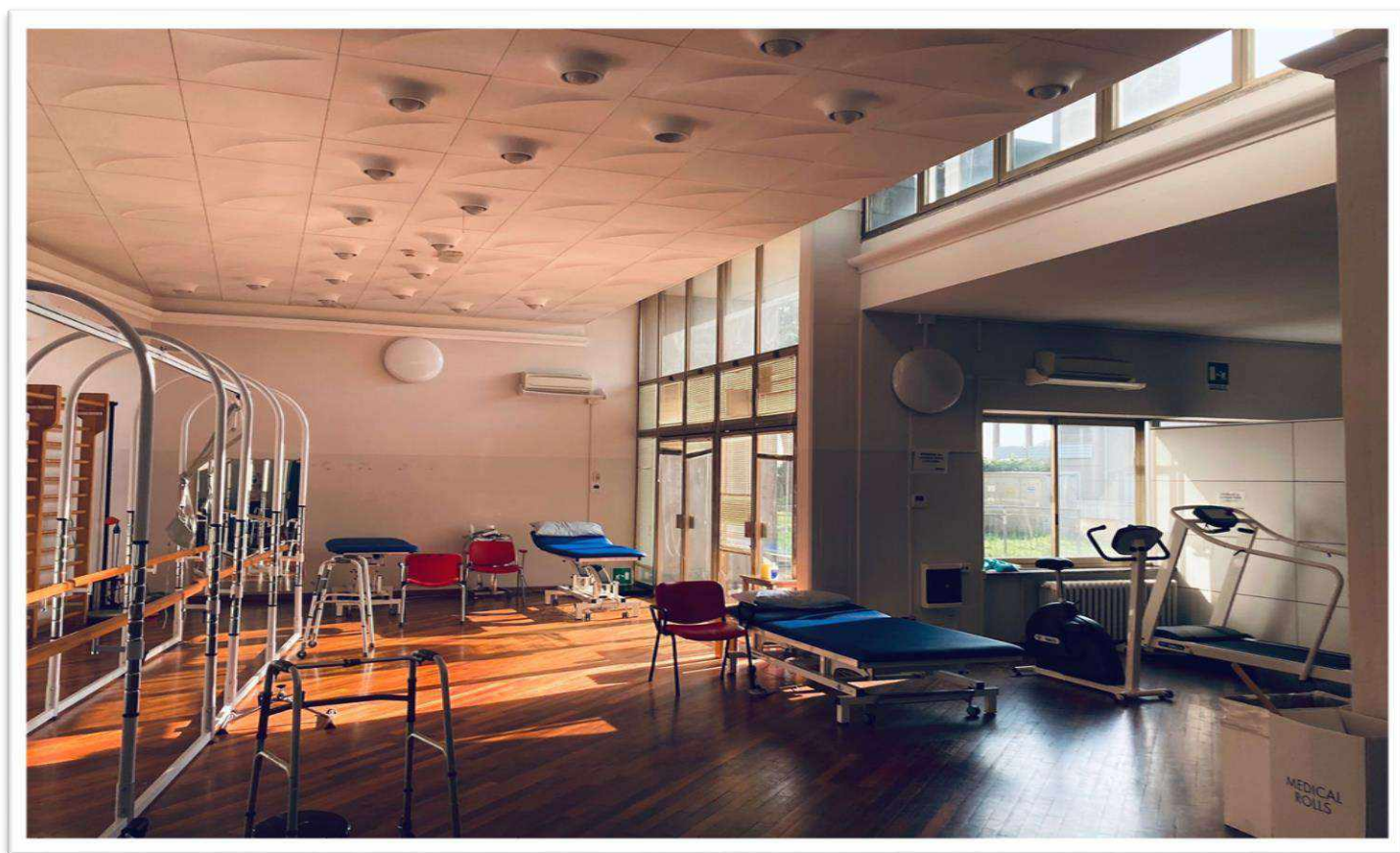
CENTRO PRELIEVI		Da Lunedì al Venerdì	Dalle 07:30 alle 09:00
AMBULATORIO TAO	DR. ADINOLFI	Martedì	PRELIEVI: Dalle 08:00 alle 09:00 VISITE: Dalle 15:00 alle 17:00
CARDIOLOGIA	DR. BRUNELLI	Martedì - Mercoledì Sabato L..P.	Dalle 09:00 alle 12:00 Dalle 15:00 alle 17:30
CHIRURGIA VASCOLARE ECOCOLORDOPPLER	DR.SSA AZZONI	Lunedì L.P. Lunedì SSR	Dalle 09:00 alle 09:30 Dalle 10:00 alle 16:30
DIABETOLOGIA	DR. MANTOVANI	Giovedì Giovedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 9:40 alle 11:40 Dalle 12:20
ECG - HOLTER	DR. BRUNELLI	ECG Martedì HOLTER	Dalle 14:00 alle 15:00 Dalle 13:30 alle 14:15
ECOGRAFIA	DR. CAVALLI	Sabato	Dalle 08:30 alle 13:00
ECOGRAFIA	DR. MARTINELLI	Martedì LIBERA PROFESSIONE Martedì	Dalle 11:00 alle 12:00 Dalle 12:00 alle 17:45
ECOGRAFIA	DR. SQUARCIA	Lunedì Giovedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 09:30 alle 12:00 Dalle 12:30 alle 14:00
FISIATRIA	DR.SSA PEDRINI	Lunedì Martedì LIBERA PROFESSIONE Giovedì	Dalle 10:30 alle 13:30 Dalle 11:00 alle 13:00 Dalle 12:00 alle 15:30
GERIATRIA	DR.SSA SANFELICI DR.SSA MERLO DR.SSA LENA DR.SSA FREDDI	Martedì - Mercoledì	Dalle 09:00 alle 09:30
GINECOLOGIA	DR.SSA ANGHILERI	Venerdì Venerdì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 09:00 alle 12:00 Dalle 13:00 alle 14:00
GINECOLOGIA	DR.SSA AZZONI	Lunedì Lunedì LIBERA PROFESSIONE Mercoledì	Dalle 15:00 alle 16:45 Dalle 17:20 alle 17:50 Dalle 09:00 alle 12:00
MOC	DR. SQUARCIA DR. MARTINELLI	Lunedì Martedì Giovedì	Dalle 11:00 alle 12:15 Dalle 16:30 alle 17:45 Dalle 13:30 alle 15:00
NEUROLOGIA – EMG	DR. ABBAS	Lunedì - Martedì Martedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 08:30 alle 16:00 Dalle 16:30 alle 17:50
OCULISTICA	DR. COMPARINI	Lunedì Lunedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 08:45 alle 12:00 Dalle 12:00 alle 12:40
ONDE D'URTO	DR.SSA PEDRINI TERAPISTA DELLA	Lunedì - Martedì Mercoledì - Giovedì - Venerdì	Dalle 11:00 alle 11:45
ORTOPEDIA	DR. DENTI	Giovedì	Dalle 09:00 alle 12:30
ORTOPEDIA	DR LUPI	Lunedì Lunedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 16:00 alle 16:45 Dalle 17:00 alle 19:00
ORTOPEDIA	DR. URI	Sabato	Dalle 09:30 alle 13:30
OTORINOLARINGOIATRIA	DR. NERONI	Martedì Martedì LIBERA PROFESSIONE	Dalle 14:00 alle 16:00 Dalle 16:30 alle 17:00
PNEUMOLOGIA	DR. POLTRONIERI	Lunedì	Dalle 08:00 alle 11:30
PODOLOGIA	DR. ZAGNI	Un Venerdì al mese LIBERA PROF.NE	Dalle 09:00 alle 13:00
RADIOLOGIA RX	DR. SQUARCIA DR. MARTINELLI	Lunedì Martedì	Dalle 08:00 alle 09:30 Dalle 13:50 alle 16:20
UROLOGIA	DR. PEGORARO	Martedì	Dalle 08:45 alle 12:15



Questi i dati della produzione del 2023 confrontata con il 2022, per specialità.

Branca Specialistica	2023				2022			
	totale	incassato	netto	%	totale	incassato	netto	%
CARDIOLOGIA	74.333,96	13.749,90	60.584,06	7,37%	71.304,90	14.495,20	56.809,70	8,52%
CHIRURGIA VASCOLARE	29.907,10	4.310,00	25.597,10	2,97%	30.889,28	4.397,40	26.491,88	3,69%
DERMATOLOGIA	---	---	---	---	6.654,60	3.191,45	3.463,15	0,79%
DIABETOLOGIA	229,10	90,00	139,10	0,02%	---	---	---	---
GERIATRIA	3.671,10	287,90	3.383,20	0,36%	3.221,60	202,50	3.019,10	0,38%
LABORATORIO ANALISI	359.811,87	111.551,60	248.260,27	35,69%	330.609,61	99.096,77	231.512,84	39,48%
NEUROLOGIA	79.967,15	15.011,80	64.955,35	7,93%	71.488,10	15.028,95	56.459,15	8,54%
OCULISTICA	5.741,70	1.851,90	3.889,80	0,57%	6.172,80	2.056,90	4.115,90	0,74%
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	24.532,10	7.922,00	16.610,10	2,43%	22.757,80	6.878,20	15.879,60	2,72%
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	23.343,42	9.634,75	13.708,67	2,32%	20.940,78	9.862,75	11.078,03	2,50%
OTORINOLARINGOIATRIA	7.090,50	2.874,85	4.215,65	0,70%	4.623,30	1.608,25	3.015,05	0,55%
PNEUMOLOGIA	1.165,30	436,90	728,40	0,12%	---	---	---	---
RADIOLOGIA	203.032,65	54.554,45	148.478,20	20,14%	149.975,75	36.585,00	113.390,75	17,91%
RECUPERO E RIABILITAZIONE	71.268,13	11.098,35	60.169,78	7,07%	55.571,38	10.380,15	45.191,23	6,64%
UROLOGIA	2.421,40	641,80	1.779,60	0,24%	386,24	121,20	265,04	0,05%
totali	886.515,48	234.016,20	652.499,28	87,94%	774.596,14	203.904,72	570.691,42	92,50%
Attività in SOLVENZA/LIBERA PROF.	121.529,12	0,00	121.529,12	12,06%	62.768,37	0,00	62.768,37	7,50%
TOTALE	1.008.044,60	234.016,20	774.028,40	100,00%	837.364,51	203.904,72	633.459,79	100,00%





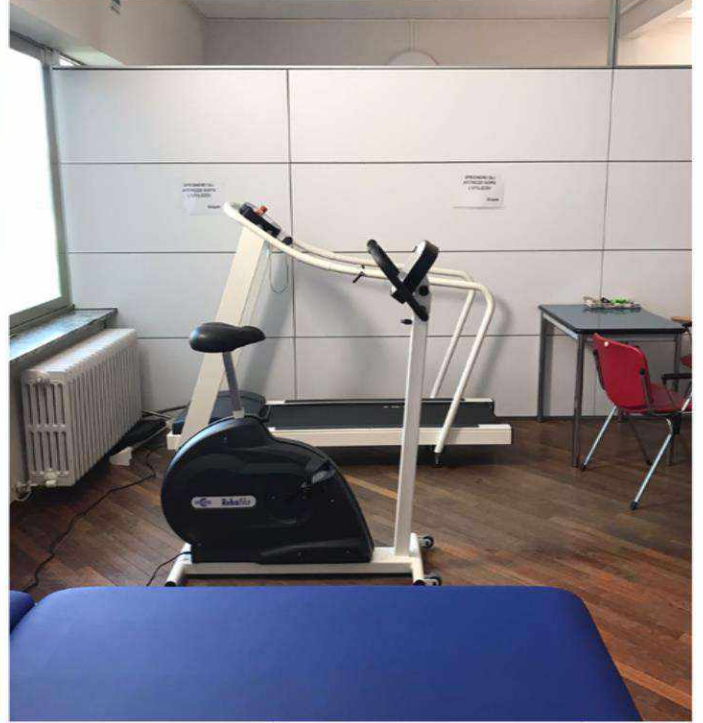
TRATTAMENTI RIABILITATIVI AMBULATORIALI

La Fondazione eroga inoltre interventi riabilitativi in regime ambulatoriale Generale Geriatrico identificando tre fasce di classificazione dei pazienti assegnando a ciascuna di esse un indice di fabbisogno riabilitativo medio per seduta intesa come insieme di più trattamenti:

- fascia 1 – a basso impegno (30/40 min.)
- fascia 2 – a medio impegno (50/70 min.)
- fascia 3 – ad altro impegno (80/90 min.)

	2023		2022	
	TOT	%	TOT	%
RIABILITAZIONE NEUROLOGICA	1071	20,73%	1104	23,48%
RIABILITAZIONE PNEUMOLOGICA	24	0,46%	23	0,49%
RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	0	0,00%	0	0,00%
RIABILITAZIONE MOTORIA	2858	55,31%	3352	71,30%
RIABILITAZIONE PSICO-SENSORIALE	140	2,71%	6	0,13%
RIABILITAZIONE NEUROPSICH. INFANTILE	264	5,11%	18	0,38%
ALTRO	810	15,68%	198	4,21%
	5167	100,00%	4701	100,00%
BASSO IMPEGNO - F1	254	4,92%	83	1,77%
MEDIO IMPEGNO - F2	4913	95,08%	4598	97,81%
ALTO IMPEGNO - F3	0	0,00%	20	0,43%
	5167	100,00%	4701	100,00%





SERVIZIO PASTI AL DOMICILIO

La nostra Fondazione, per rispondere ai bisogni del territorio, ha introdotto il Servizio di Pasti al domicilio per il singolo utente o tramite convenzione con i Comuni di San Giovanni in Croce, Martignana Po e l'Unione Palvareta Nova.

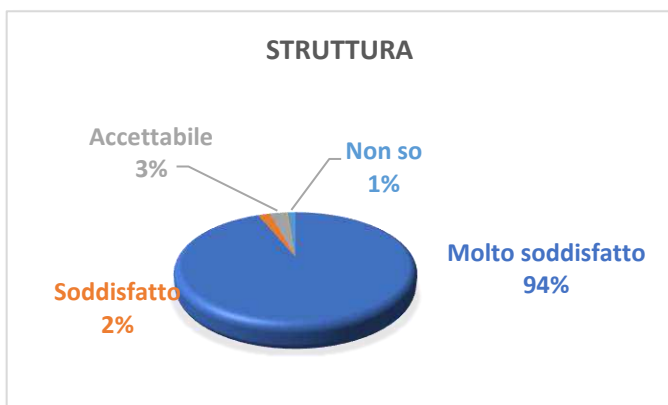
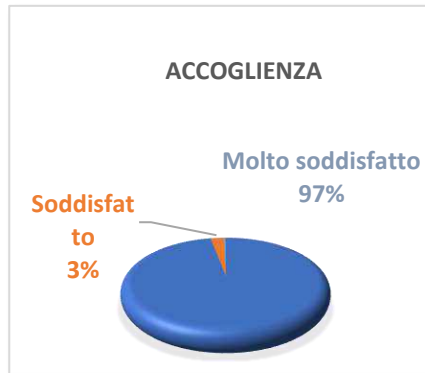
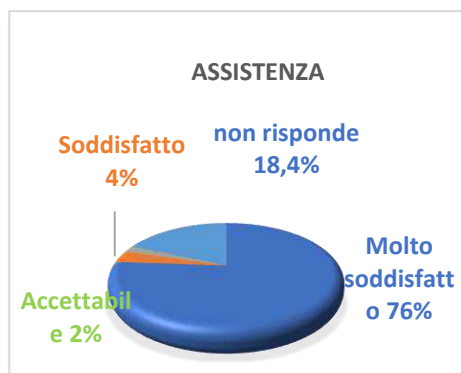
Il Servizio viene erogato dal Lunedì alla Domenica a mezzogiorno, con consegna al domicilio tramite nostri operatori interni.

Il servizio ha una tariffa di € 8,50 al pasto, Iva compresa.

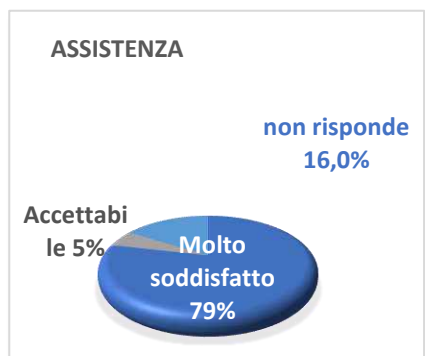


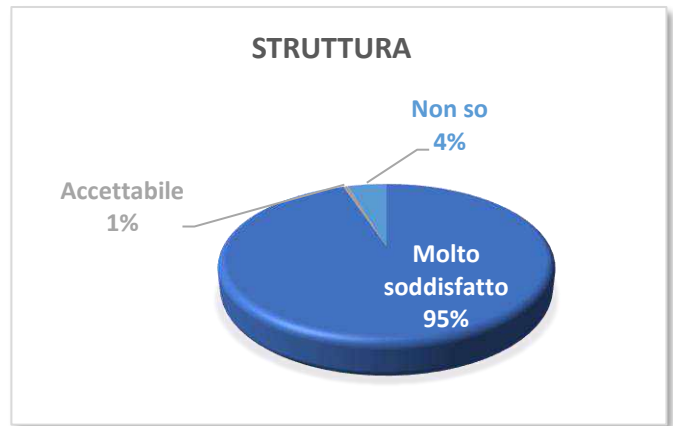
CUSTOMER 2023

CURE INTERMEDIE – FAMILIARE/CAREGIVER

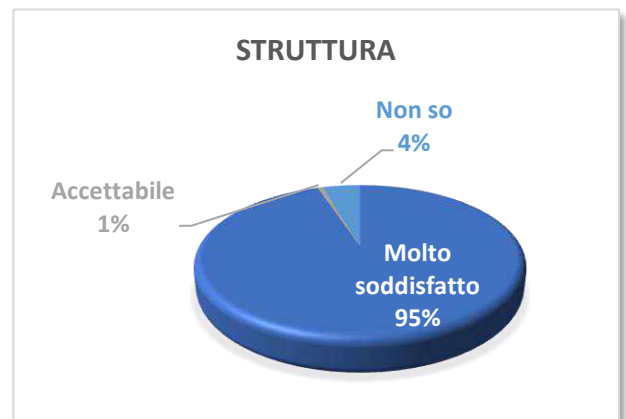
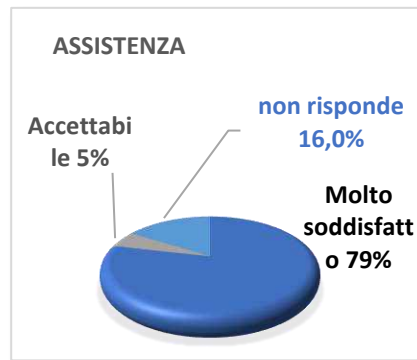
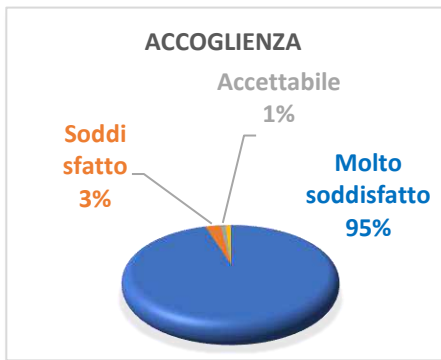


CURE INTERMEDIE – OSPITI

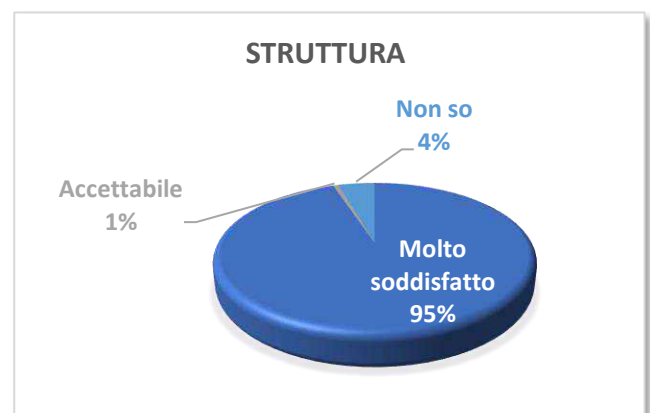
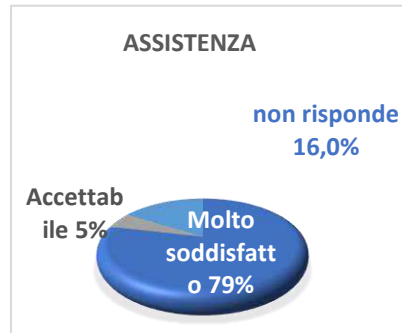
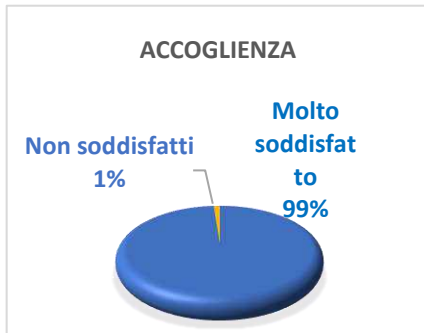




RSA – FAMIGLIARE/CAREGIVER



RSA – OSPITI



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

I dati di bilancio della Fondazione sono indicati in questo paragrafo tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale della Fondazione e dall'altro i risultati economici con evidenza del valore aggiunto derivante dall'attività e della sua destinazione a remunerare i fattori produttivi impiegati nell'attività stessa.

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2023	31/12/2022
Immobilizzazioni		
Immobilizzazioni immateriali	71.729,00 €	87.079,00 €
Immobilizzazioni materiali	11.410.858,00 €	11.498.079,00 €
immobilizzazioni finanziarie	600,00 €	-
Totale immobilizzazioni	11.483.187,00 €	11.585.158,00 €
Attivo circolante		
Rimanenze	102.432,00 €	97.994,00 €
Crediti	1.049.881,00 €	1.362.123,00 €
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	- €	- €
Disponibilità liquide	574.569,00 €	913.706,00 €
Totale attivo circolante	1.726.882,00 €	2.373.823,00 €
Ratei e risconti	7.967,00 €	12.803,00 €
Totale attivo	13.218.036,00 €	13.971.784,00 €
PASSIVO		
Patrimonio netto		
Capitale	5.620.356,00 €	5.620.356,00 €
altre riserve	3.276.524,00 €	3.332.771,00 €
perdita d'esercizio	-	56.247,00 €
Totale patrimonio netto	8.738.513,00 €	8.896.880,00 €
Fondi per rischi e oneri	132.639,00 €	202.639,00 €
TFR	215.240,00 €	237.256,00 €
Debiti		
Totale debiti verso banche	1.971.332,00 €	2.132.549,00 €
Totale debiti verso fornitori	842.709,00 €	905.813,00 €
Totale debiti tributari	154.568,00 €	140.416,00 €
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	371.458,00 €	461.935,00 €
Totale altri debiti	545.418,00 €	699.162,00 €
Totale debiti	3.885.485,00 €	4.339.875,00 €
Ratei e risconti	246.159,00 €	292.263,00 €
Totale passivo	13.218.036,00 €	13.968.913,00 €



La Fondazione conferma l'assenza di patrimoni destinati a specifici affari.

Il conto economico è riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto" utile al fine di evidenziare come il risultato di gestione lordo necessario per garantire la continuità della Fondazione sia utilizzato per remunerare i vari interlocutori utilizzati al fine della fornitura dei servizi sociosanitari ed assistenziali propri della Fondazione.

CONTO ECONOMICO

	31/12/2023	31/12/2022
Valore della produzione	9.842.458,00 €	9.668.604,00 €
Costi della produzione		
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.097.872,00 €	955.524,00 €
per servizi	1.740.097,00 €	1.857.865,00 €
godimento beni terzi	123.258,00 €	122.213,00 €
per il personale	6.709.848,00 €	6.579.232,00 €
ammortamenti e svalutazioni	323.008,00 €	352.486,00 €
accantonamento per rischi	-	- €
oneri diversi di gestione	40.985,00 €	41.495,00 €
Totale costi della produzione	10.035.068,00 €	9.908.815,00 €
Differenza tra valore e costi della produzione	- 192.610,00 €	- 240.211,00 €
Proventi e oneri finanziari	- 139.270,00 €	- 77.538,00 €
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	- €	- €
proventi e oneri straordinari	188.974,00 €	276.963,00 €
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	- 15.461,00 €	- 15.461,00 €
perdita dell'esercizio	- 158.367,00 €	- 56.247,00 €

PATRIMONIO DELLA FONDAZIONE

Attivo immobilizzato	2.023,00 €	2022
Immobilizzazioni immateriali	71.729,00 €	87.079,00 €
terreni e fabbricati	10.604.405,00 €	10.726.693,00 €
impianti e macchinari	331.839,00 €	268.383,00 €
attrezzature sanitarie	306.657,00 €	341.751,00 €
attrezzature economali	9.788,00 €	9.006,00 €
mobili, macchine, arredi	129.085,00 €	147.355,00 €
altri beni materiali	16.175,00 €	1.486,00 €
automezzi	12.909,00 €	3.404,00 €
immobilizzazioni materiali	11.410.858,00 €	11.498.078,00 €
Immobilizzazioni finanziarie	600,00 €	- €
Totale immobilizzazioni	11.483.187,00 €	11.585.157,00 €



PRODUZIONE

PRODUZIONE	2023	2022
RSA	2.733.030,00 €	2.673.294,00 €
RSA APERTA	14.456,00 €	744,00 €
CDI	174.819,00 €	187.464,00 €
CURE INTERMEDIE	5.685.186,00 €	5.613.384,00 €
RIA AMBULATORIALE	216.166,00 €	204.305,00 €
POLIAMBULATORI	901.464,00 €	837.365,00 €
ALTRO	117.337,00 €	152.048,00 €
TOTALE PRODUZIONE	9.842.458,00 €	9.668.604,00 €

PATRIMONIO IMMOBILIARE DELLA FONDAZIONE

Immobili	2023		2022	
	€	n.	€	n.
Immobili posseduti dalla Fondazione	10.604.405,00 €	2	10.726.693,00 €	2
di cui utilizzati direttamente	10.592.931,00 €	1	10.715.219,00 €	1
di cui a reddito	0			0
Proventi dagli immobili a reddito	0			0

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE (PUBBLICA / PRIVATA)

Prospetto dei proventi per tipologia di erogatore	2023	2022
Ospiti e utenti	1.531.325,31 €	1.388.391,47 €
Enti pubblici	8.311.132,95 €	8.280.212,40 €
Enti del terzo settore		
Imprese		
5 per mille	4.705,36 €	4.799,36 €





*Nell'anno 2023 la Fondazione ha ricevuto erogazioni liberali da parte di privati, principalmente famigliari di ospiti, per un importo di **€ 7.256,90***

*L'importo incassato come "5 permille", nell'anno 2023 per l'anno 2022, pari ad **€ 4.705,36** sarà utilizzati per l'acquisto d HW a servizio del laboratorio Analisi.*

*Nel corso del 2023 la Fondazione ha percepito contributi straordinari da Pubbliche Amministrazioni per un totale di **€ 119.105,69** così suddivisi:*

€ 35.835,81 → sottoforma di credito d'imposta per consumi di energia elettrica e gas

€ 60.434,00 → a titolo di "contributo pubblico caro energia" ai sensi della legge 175/2022 "Decreto aiuti-ter"

€ 13.910,58 → ristoro per le Cure Intermedie e **€ 8.925,30** come ristoro per la RSA, ai sensi dell'art.19-novies, comma 1 del DL n.137/2020, convertito con legge n.176/2020





PROGETTI E OBIETTIVI 2023-2024

PROGETTI REALIZZATI NELL'ANNO 2023

Nell'anno 2023 abbiamo continuato l'attività di rinnovamento, finalizzata al miglioramento strutturale, tecnologico e organizzativo dei nostri servizi per essere per il proprio territorio un punto di riferimento e per dare agli utenti servizi sicuri e di qualità.

OBIETTIVI REALIZZATI IN AMBITO STRUTTURALE E TECNOLOGICO

- COMPLETATA L' INSTALLAZIONE DEL NUOVO IMPIANTO D'ILLUMINAZIONE di sicurezza e controllo centralizzato
- INSTALLATO I SOLLEVATORI A SOFFITTO, nel reparto Stati Vegetativi per migliorare le condizioni di lavoro degli operatori assicurando maggior sicurezza e rispetto della dignità del paziente
- AGGIORNAMENTO STRUTTURALE E TECNOLOGICO del nostro Laboratorio Analisi
- Installazione IMPIANTI DI CONDIZIONAMENTO nei reparti di riabilitazione GG1 e GG2
- Acquisto di NUOVO AUTOMEZZO per i servizi domiciliari
- Acquisto di SONDA GINECOLOGICA - sonda convex volumetrica
- acquisto NUOVO ELETTROCARDIOGRAFO e DEFIBRILLATORE per poliambulatorio

OBIETTIVI REALIZZATI IN AMBITO ORGANIZZATIVO

- Riattivazione degli AMBULATORI DI UROLOGIA E OTORINOLAINGOIATRIA
- Attivazione degli AMBULATORI DI PNEUMOLOGIA E DIABETOLOGIA
- Inserimento dell'ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO
- Implementata la rete dei servizi territoriali con l'attivazione del C-DOM (CURE DOMICILIARI)
- Stipulata la CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DI PARMA per ospitare medici specializzandi in Geriatria in tirocinio
- Revisione della CARTA DEI SERVIZI e attivazione di canali social
- Completamento dell'installazione del SW VERS.2.0 (Zucchetti-Cba) DI GESTIONE DELLA CARTELLA ELETTRONICA



PROGETTI E OBIETTIVI 2024

Nell'anno 2024 continueremo il processo di cambiamento cercando di leggere tra le righe delle regole regionali nuove opportunità per rafforzare la presenza dell'ARAGONA sul territorio e nell'area socio-assistenziale.

VOGLIAMO GUARDARE AL FUTURO.

- Realizzazione del Progetto di installazione del nuovo IMPIANTO DI RILEVAZIONE FUMI e SISTEMA EVAC
- Revisione del PIANO DI EVACUAZIONE ED EMERGENZA
- Realizzazione di IMPIANTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO (installazione dell'impianto fotovoltaico e della nuova centrale termica)
- Completamento della sostituzione dei LETTI DI DEGENZA con attrezzature moderne e funzionali che accrescano, da una parte, la gestione confortevole e in sicurezza dei pazienti e dall'altra riducano il rischio per gli operatori
- Completamento della sostituzione del SISTEMA CHIAMATA nei reparti
- Sostituzione di IMPIANTO DI SOLLEVAMENTO-ASCENSORE
- Sostituzione del "RIUNITO OFTALMICO" nell'Ambulatorio di Oculistica
- Upgrade del sistema di prenotazione e refertazione con OMNICARE di Tesi Group
- Stipula convenzioni con RSA del territorio per erogazione di esami di laboratorio a pazienti degenti e territoriali
- Sostituzione del SITO aziendale

e continuare con la formazione del personale considerandola uno degli strumenti fondamentali per migliorare i servizi.



Aragona, più servizi sul territorio

San Giovanni in Croce, entro febbraio le cure domiciliari e specialistiche

■ **SAN GIOVANNI IN CROCE** La Fondazione 'Giuseppe Aragona', guidata dalla presidente **Luigia Marchini**, dal vicepresidente **Luca Molteni** e dal consigliere **Lucio Attolini**, continua nella sua opera di potenziamento, con una serie di novità importanti. «Entro la fine di febbraio – spiega Marchini – prevediamo l'attivazione delle cure domiciliari, che vanno ad affiancare l'attività della RSA aperta». In sostanza, aggiunge **Cinzia Gotti**, direttore amministrativo della Fondazione, «sono stati individuati gli spazi per le attività burocratiche e amministrative, ed una équipe multiprofessionale, composta da figure mediche, infermieristiche, fisioterapiche e personale OSS, che garantirà l'assistenza al domicilio del paziente, rispondendo ai bisogni delle persone in condizioni di cronicità e fragilità che vivono nel nostro territorio, in piena sinergia con i relativi medici di Medicina Generale. Anche l'area ambulatoriale aumenta la sua offerta. Già a partire da luglio 2023, nell'area



Da sinistra in piedi **Cinzia Gotti**, **Martina Francesca Pedrini**, **Lucio Attolini**. Seduta la presidente **Luigia Marchini**

riabilitativa è stata chiamata a coprire il ruolo di responsabile del servizio di Fisioterapia e Riabilitazione **Martina Francesca Pedrini**, medico fisiatra, che oltre a occuparsi di alcuni posti letto di riabilitazione specialistica ha implementato il servizio ambulatoriale studiando un percorso privilegiato e rapido per la presa in carico dei pazienti nel post operatorio per la chirurgia articolare

minore e le urgenze fisiatriche del rachide. «Questo – spiega la **Pedrini** – ha permesso di ridurre in modo significativo i tempi di attesa per l'erogazione della prima visita specialistica fisiatrica e di offrire un servizio fisioterapico sempre più personalizzato e valido per il paziente a livello del territorio casalasco». A partire da lunedì 29 s'implementerà l'offerta di specialisti ortopedici

con il dottor **Pierattilio Lupi**, responsabile dell'Unità operativa di Ortopedia e Traumatologia alla Casa di Cura Figlie di San Camillo di Cremona, «favorendo così la collaborazione della struttura di San Giovanni anche con il territorio cremone, oltre che casalasco. Continuiamo inoltre la proficua e consolidata collaborazione con l'Ortopedia dell'ospedale Oglio Po, diretta dal professor **Alessio Pedrazzini**. All'Aragona «possiamo contare su 109 posti letto e possiamo assicurare continuità assistenziale a chi viene operato in ospedale e ha poi bisogno di essere seguito per la riabilitazione, anche dopo la dimissione dalla nostra struttura». La dottoressa **Pedrini** segue anche un servizio per pazienti in età compresa tra zero e 16 anni, occupandosi di disformismo dell'età evolutiva, deformità del piede, scoliosie prescriste o plantari. La Fondazione Aragona è poi entrata nella rete dell'Università di Parma per ospitare medici specializzandi in Geriatria ed è nella rete del

corso triennale di Fisioterapia di Cremona, facente capo a Brescia, con la possibilità di avere dei tirocinanti. **Attolini** sottolinea l'importanza di «creare allacci con il mondo universitario per poter reclutare specialisti». A proposito di arricchimento dei poliambulatori, «nel 2023 – ricorda **Gotti** – sono stati attivati ambulatori di Urologia con il dottor **Claudio Pegoraro**, di Pneumologia con il dottor **Franco Poltronieri** e di Diabetologia con il dottor **Linneo Mantovani**. Altra notizia importante: «Entro la fine di febbraio il servizio prelievi sarà attivato anche al sabato mattina, così come il Centro unico di prenotazione, in modo da favorire le persone che lavorano e in settimana non hanno la possibilità di venire». C'è un po' in previsione, come anticipa **Attolini**, anche interventi strutturali: «Nell'ambito delle opere per l'efficiamento energetico, entro quest'anno cambieremo le caldaie e installeremo un impianto fotovoltaico e i pannelli solari». Insomma, la Fondazione Aragona è una realtà dinamica che cerca costantemente di restare aggiornata in tutti i settori. «Un grande grazie per il loro impegno deve andare a tutti i nostri dipendenti», conclude la presidente. **DB**

San Giovanni Aragona alla festa dei sapori



■ **SAN GIOVANNI IN CROCE** Gli ospiti della Fondazione Aragona sono stati invitati a partecipare all'evento organizzato dallo staff dei 'Sapori della Bassa', la rassegna enogastronomica che si è svolta in piazza Dante Alighieri. Un fine settimana ricco di eventi con cucina, musica dal vivo e divertimento. I partecipanti sono stati accompagnati in uscita lunedì sera dal personale della struttura. I volontari della festa, organizzata dagli 'Amici

del Sapori', hanno accolto con entusiasmo e gioia le persone che hanno potuto degustare ottimi piatti preparati dalla cucina e offerti dagli organizzatori. Per l'occasione è stato servito un ricco e goloso menù e tra un piatto e un altro è stato possibile anche lanciarsi in qualche ballo improvvisato sulle note della band **Altarego**. Ancora una volta la comunità casalasca ha voluto far sentire il proprio affetto e vicinanza ai nonni dell'Aragona.



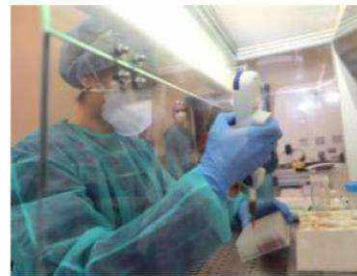
Aragona “Il Laboratorio è salvo”

San Giovanni in Croce, il consigliere regionale in visita alla struttura assistenziale. «Scongiurata la chiusura»

■ **SAN GIOVANNI IN CROCE** Dal rischio di chiusura alla conferma del funzionamento contanto di rinnovamento tecnologico-strumentale e informatico e l'arrivo di una biologa a partire dal 16 ottobre. Parliamo del laboratorio di analisi della Fondazione Giuseppe Aragona, 'salvato' grazie all'azione di mediazione portata avanti dal consigliere regionale **Marcello Ventura** (Fdl), presidente della Commissione Attività Produttive, con il direttore generale Welfare (Sanità) della Regione Lombardia **Giovanni Pavese**. «Dobbiamo dare atto al consigliere Ventura del suo rapido interessamento che ci ha consentito di salvare il laboratorio», ha spiegato ieri la presidente dell'Aragona, **Luigia Marchini**. Presenti anche i sindaci **Pierguido Asinari** (San



L'incontro alla Fondazione Aragona con il consigliere regionale **Marcello Ventura** (Fdl): il cda dell'ente con i dirigenti **A** destra un laboratorio di analisi



di struttura socio-assistenziale, il problema dei numeri è stato risolto. Ventura ha spiegato che «Pavese ha subito ricevuto i rappresentanti della Fondazione e ha subito compreso il problema. Non si poteva lasciare questa struttura sguarnita, per i propri ospiti e per gli abitanti della zona. Sono felice di aver portato un primo risultato positivo per questo territorio». Gozzi: «Un buon esempio di collaborazione». Asinari: «Ventura è stato di parola. Ha agito e non è frequente scontato trovare un consigliere così attento e veloce. Sarebbe stato un grande peccato perdere il laboratorio». Ora si sta lavorando per attivare convenzioni con le strutture di Piacenza, Sospiro e Rivarolo Mantovano. Ma all'Aragona 'bolle' tanto altro in pentola. **DB**

Giovanni in Croce) con il consigliere da lui nominato nel cda **Lucio Attolini**, **Pierromeo Vaccari** (Casteldidone) con il vicepresidente **Luca Molteni**, **Alessandro Gozzi** di Martignana di Po (di cui è espressione la Mar-

chini), il medico responsabile del laboratorio analisi **Gabriele Adinolfi** e il tecnico di laboratorio **Lorenza Pizzi**, il direttore sanitario **Cinzia Gotti**, il direttore sanitario **Laura Sanfelici**. «La delibera regionale con i suoi

parametri ci aveva imposto la chiusura al 31 agosto - ha spiegato la presidente -, ma siamo riusciti a scongiurare questa ipotesi». Per le strutture poliambulatoriali era richiesto un volume di 500mila prestazioni

annuali, ma l'Aragona è stato riconosciuto come struttura di cura e ricovero, per la quale la richiesta è di 200mila prestazioni. La media attuale è di 140mila a San Giovanni, ma si punta a migliorare. Con il riconoscimento

■ **SAN GIOVANNI IN CROCE** Per festeggiare la Giornata dei Nonni (nella foto) i bambini dell'Istituto Comprensivo Dedalo 2000 di San Giovanni in Croce si sono recati in visita alla Fondazione Aragona di San Giovanni in Croce. Gli alunni, accompagnati dalle insegnanti delle scuole, hanno voluto portare un pensiero gioioso ai residenti. La presidente della Fondazione **Luigia Marchini** ha voluto ringraziare di persona tutti i bambini, che ancora una volta hanno voluto trasmettere il loro affetto per i nonni della struttura. Un ringraziamento particolare anche alla Pro loco del paese,

San Giovanni All' Aragona bimbi alla Festa dei nonni



La Dama. La vicepresidente **Luisa Grosso** ed **Elena Nodari** sono state invitate per consegnare di persona a ogni ospite un disegno eseguito appositamente dai piccoli delle scuole dell'infanzia, asilo e dai giovani artisti del paese: la testimonianza tangibile dell'amore e della stima che i più piccoli nutrono per i nonni e per le persone anziane.

Questo evento ha ribadito quanto la comunità di San Giovanni in Croce tenga ai suoi nonni, dimostrando una volta di più l'importanza di rafforzare i legami familiari e comunitari. **DB**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



ALTRE INFORMAZIONI

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

La Fondazione ha attivato procedure specifiche per prevenire episodi di tipo corruttivo, anche riferiti alle attività di pubblico interesse esercitate. Sono puntualmente rispettati gli obblighi di trasparenza degli atti definiti dai provvedimenti dell'ANAC.

IL CODICE ETICO

Il Codice Etico della Fondazione rappresenta il documento fondamentale in cui si affermano i principi della legalità, della trasparenza, della correttezza gestionale, della fiducia e cooperazione tra l'Ente ed i suoi portatori di interesse.

Tutti coloro che agiscono per la Fondazione senza distinzioni ed eccezioni, sono tenuti ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

IL MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS 231

La Fondazione ha approvato e rispetta un Modello Organizzativo conforme alle disposizioni del D.Lgs. n. 231/2001, sottoposto al monitoraggio continuo di un Organismo di vigilanza indipendente ed autonomo.

L'ACCESSO AGLI ATTI E LA TRASPARENZA

L'accesso agli atti della Fondazione è garantito nei contenuti e limiti fissati dalle specifiche normative.

Sono approvati e costantemente attuati i Regolamenti che disciplinano l'accesso agli atti c.d. generalizzato, l'accesso civico semplice e l'accesso agli atti di cui alla legge 241/1990.

Il sito internet della Fondazione nell'apposita sezione "trasparenza" rende disponibili i dati obbligatori per legge, definiti da appositi provvedimenti dell'ANAC.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di Controllo, alla fine dell'esercizio, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di Fondazioni e di ETS ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017.





COMUNI DI
CASTELDIDONE
MARTIGNANA PO
SAN GIOVANNI IN CROCE

*FONDAZIONE OSPEDALE GIUSEPPE ARAGONA ONLUS
VIA G. BARNI, 47 | 26037 SAN GIOVANNI (CR)*

